

無料

# 母子家庭・シングルマザーのための 就活情報ひろば

保育付

これで安心！ 就職・再就職の準備活動

1/21

(土)

10~12時

## 第一印象を良くするメイク術

気持ちを明るく就活に臨めるよう、また職場で好感をもたれる、ビジネスメイクを学びましょう。

資生堂販売株式会社近畿支社  
原口 輝子

1/28

(土)

10~12時

## 好感を与えるビジネスマナー

相手を思いやる心は見えませんが、心はマナー（態度）で伝えられます。見えない心をマナーで伝えましょう。

神戸市母子家庭等就業・自立支援センター相談員  
NPO 法人女性と仕事研究所認定キャリアアドバイザー  
ビジネスマナー講師 堀田 良江

2/4

(土)

10~12時

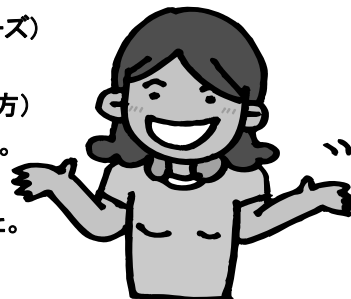
## 面接で高評価を得る方法

面接では社会人としての言葉のマナー（敬語）も大切です。言葉と態度のマナーを確認して面接を突破しましょう。

神戸市母子家庭等就業・自立支援センター相談員  
NPO 法人女性と仕事研究所認定キャリアアドバイザー  
ビジネスマナー講師 堀田 良江

平成 23 年度 第 4 回(3 回シリーズ)

シングルマザー（神戸市在住の方）  
のための就業支援セミナーです。  
就業・自立を支援するために  
素敵なプログラムを用意しました。  
どうぞお気軽にご参加ください。



**会場** 神戸市立母子福祉センター研修室(2F)

〒650-0016 神戸市中央区橘通 3 丁目 4 - 1  
神戸市立総合福祉センター内

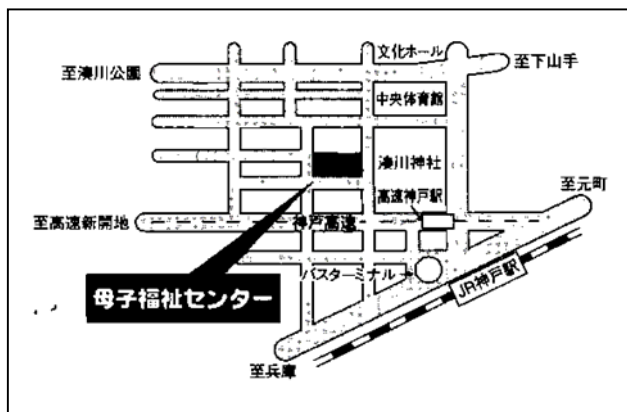
**日時** H24 年 1/21 1/28 2/4 10:00~12:00

**保育** 満 2 歳～就学前まで（1 週間前までに予約）

**主催・申込み・問い合わせ先** 「あいワーク神戸」

神戸市母子家庭等就業・自立支援センター  
TEL **341-4532** FAX **371-6478**

メール: [boshi-shien.kobe@proof.ocn.ne.jp](mailto:boshi-shien.kobe@proof.ocn.ne.jp)



下記申込書にご記入のうえ、FAX(371-6478)か TEL(341-4532)でお申し込みください。

### 平成 23 年度第 4 回「就活情報ひろば」参加申込書

参加希望日 (○をつけてください)	平成 24 年 1/21 1/28 2/4 (できるだけ全日程ご参加ください)		
お名前			
保育申込 (1 週間前予約)	1. 名前	男女 ( 歳)	2. 名前
連絡先	電話	携帯電話	
ご住所	〒		

ご記入いただきました内容は、「就活情報ひろば」参加申し込み以外の目的で使用することはありません。

知  
得

# 求職者支援制度

平成23年10月スタート

## 雇用保険を受給できない方は必見

\* 詳しくはハローワークでお尋ねください

### ◆「求職者支援制度」とは？

- ①受講料無料で「求職者支援訓練」または「公共職業訓練」を受講できる  
原則として、テキスト代は自己負担
- ②ハローワークで積極的な就職支援を受けられる  
「就職支援計画」に基づき、定期的な職業相談など個別に対応してもらえる
- ③一定の要件を満たせば、「職業訓練受講給付金」を受給できる  
訓練期間中、安心して訓練を受けられる



職業訓練によるスキルアップで早期就職を目指す

### ◆対象者となるのは？

- 雇用保険に加入できなかった方
- 雇用保険受給中に再就職できないまま支給終了した方
- 雇用保険の加入期間が足りずに雇用保険を受けられない方
- 自営廃業者の方、学卒未就職者の方 など



キャリアアドバイザーがあなたの就業を応援します

### シングルマザーのための就業相談

相談日	センター	毎週月曜日(祝日の場合は翌火曜日)と水曜日 毎月第1土曜日
巡回	西区	第1水曜日午後
	垂水区	第2水曜日午後
	北区	第3水曜日午後

お問い合わせ・ご予約【仕事を斡旋するものではありません】

#### 神戸市母子家庭等就業・自立支援センター

「あいワーク神戸」(神戸市立母子福祉センター内)

〒650-0016 神戸市中央区橘通3丁目4-1 神戸市立総合福祉センター3階

TEL 341-4532 FAX 371-6478

メール boshi-shien.kobe@proof.ocn.ne.jp

#### 相談例

- ・私の適職を知りたい
- ・資格をとりたい
- ・何から手をつけたらいいかわからない
- ・ブランクが長いので再就職が気がかり
- ・応募書類の書き方
- ・面接の受け答え
- ・良い条件で転職したい
- ・なぜ採用されないのか