

第2回 ハッピーキャリア企業表彰 wiwiw賞受賞企業ご紹介

ハッピーキャリア企業表彰にエントリーいただいた企業の中から特に優秀な取り組みを行っている企業にwiwiw賞を授与し表彰いたします。審査委員長 柏木宏の講評とともにその取り組みをご紹介します。

wiwiw賞 受賞企業 4 社ご紹介（五十音順）

有限会社奥進システム

<http://www.okushin.co.jp/>

代表取締役 奥脇 学 / 設立 2000年
事業内容: システム開発

優秀賞

受賞理由

社員数6人中、身体障がいの方が2人・精神障害者の方が1人・透析患者の方が1人名とIT関連分野にハンディキャップがある障がいのある人やシングルマザー2人を積極的に採用している。各々のスキルに応じた働き方も工夫し、残業をせずに社員の幸せを築くという経営理念と、障害者のインターンシップを積極的に受け入れるなども高く評価できる。

コーナン建設株式会社

<http://www.cohnan.co.jp/>

代表取締役社長 原 真一 / 設立 1948年
事業内容: 建設

優秀賞

受賞理由

建設業界で、会社全体として街づくりに参加しているとの自負があり、進取の気風に富む企業で、女性活用や社員の能力育成などに熱心な会社である。女性設計士や現場監督者なども輩出しており、管理部門や営業部門で女性管理職の登用も行っている。今後、さらに女性が活躍する基盤が整っていくだろうと感じられる。

クリロン化成株式会社

<http://www.heart-c.co.jp/hc/>

代表取締役 栗原 清一 / 設立 1960年
事業内容: 共押出し多層フィルムの製造・販売

優秀賞

受賞理由

平均勤続年数が約10年、それに男女差がほとんど無い。女性役員もおり、実務の中核である係長クラスの女性比率が高いことは、女性社員への会社の信頼度を表すものであり、人材育成成果のバロメーターでもある。男女を平等に育成・評価している職場風土を感じ取ることができる。パートへの雇用管理上の様々な配慮は特筆に値する。

株式会社ロッコー

<http://www.hisakonail.jp/>

代表取締役 石関 慎一 / 設立 1962年
事業内容: 食品包装資材の卸・小売

優秀賞

受賞理由

女性の勤続年数は男性より長い。女性社員の子育て期には、各々の事情を工夫しながら出産・育児を乗り切り、小さな企業独特のフレキシブルな対応で働きやすさを実現している。残業削減の工夫にも取り組み、一定の効果を上げている。理念経営を貫き、自社の経営にとどまらず、対外的な活動にも積極的である。規模の小さい企業の良い点が光る企業である。

審査方法

ハッピーキャリア企業表彰にご応募いただいた企業への予備審査をへて、選考対象企業を10社に絞り込み。

より具体的な調査として、人事制度、女性の活躍推進・登用、ワーク・ライフ・バランス、地域連携や社会貢献についてのアンケートに回答いただいた後、ヒアリングを実施。

①女性の活躍推進に対するトップの姿勢、②女性の職域の拡大、③女性管理職の登用レベルと人数、④残業削減と育児休暇などがとれる職場環境かどうか、⑤非正規社員の処遇などの視点を重視しながら、女性社員からみた「自社評価」も行った結果を10人の審査委員が「働きがい」に加えて、「女性が活躍できている企業は収益があがる」という仮説のもと、経営状況なども含めて検討を行い選考。

ハッピーキャリア企業表彰とは・・・

特定非営利活動法人 女性と仕事研究所と株式会社wiwiw(ウィウィ)が共催する大阪地区の中小企業を対象にした、女性に働きやすく、働きがいのある企業を表彰する取り組みです。